

南充市社会福利中心文件

南市福中心[2020]31号

签发人：蒋礼

南充市社会福利中心 预算绩效管理制度

为深入推进全面实施预算绩效管理，根据《中华人民共和国预算法》和《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》《中共四川省委 四川人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》《中共南充市委 南充市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》等要求，结合我中心实际，制定本制度。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持和加强党的全面领导，坚持新发展理念，按高质量

发展的要求，创新预算管理方式，更加注重结果导向、强调成本效益、硬化责任约束，力争建立与现代化相适应的全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，实现预算和绩效管理一体化，提高预算管理水平，为单位发展提供有力保障。

二、构建全方位预算绩效管理格局

（一）实施单位预算绩效管理。单位的预算收支全面纳入绩效管理，进一步加强收入管理，依法合规组织收入，单位所有收入要纳入财务统一管理，全面统筹使用，严格按照预算支出标准和绩效管理等相关规定编制单位预算，根据绩效高低、轻重缓急，推进单位资金统筹使用。以预算资金管理为主线，统筹考虑资产和业务活动，从运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面，衡量单位整体及核心业务实施效果，推动提高单位整体绩效水平。

（二）实施政策和项目预算绩效管理。将政策和项目全面纳入绩效管理，从数量、质量、时效、成本、效益等方面，综合衡量政策和项目预算资金使用效果。建立动态评价调整机制，政策到期、绩效低下的政策和项目要及时清理退出。建立健全专项资金管理使用绩效定期报告制度。

三、建立全过程预算绩效管理链条

（一）绩效评估机制。单位结合预算评审、项目审批等，对新出台重大政策、项目开展事前绩效评估，重点论证立项必要性、投入经济性、绩效目标合理性、实施方案可行性，评估结果作为申请预算的必备条件。

（二）强化绩效目标管理。全面设置单位整体绩效目标、政策及项目绩效目标。绩效目标不仅包括产出、成本，还要包括经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响和服务对象满意度等绩效指标。

（三）加强绩效运行监控。对绩效目标实现程度和预算执行进度实行“双监控”发现问题及时纠正，确保绩效目标如期保质保量实现。

（四）深入开展绩效评价。完善绩效自评和外部评价相结合多层次绩效评价体系，对预算执行情况及政策和项目实施效果开展绩效自评，实现政策和项目绩效自评全覆盖，必要时可以引入第三方机构参与绩效评价。

（五）强化评价结果应用。建立健全评价结果反馈制度和绩效问题整改责任制，将评价结果用于制定政策、完善制度和编制规划，用于改进业务管理、财务管理和资金管理，用于调整预算安排方式、增减预算规模和优化支出结构，并及时调整完善相关政策措施。

